Bijlage 5: Toelichting op Social Return

Door in te schrijven op onderhavige aanbesteding (of bijbehorende (raam)overeenkomst te ondertekenen) verplicht opdrachtnemer zich om aantoonbaar invulling te geven aan social return door minimaal 1 tot 5 procent van het gefactureerde bedrag exclusief BTW (= inspanningswaarde) aan medewerkers uit de doelgroep van mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt in te zetten (gedurende de looptijd van de (raam)overeenkomst/opdracht).

1. Inleiding
Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden (hierna: HDSR) vindt het belangrijk om samen met haar opdrachtnemers te investeren in de sociale infrastructuur van het beheersgebied van HDSR. In onze rol als opdrachtgever richten wij ons op het toepassen van Social Return on Investment (hierna: SROI) bij onze aanbestedingen groter dan 100.000 euro exclusief BTW. De bedoeling daarbij is om de kansen op werk te vergroten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals WW, Wajong, participatiewet, WAO en WIA-kandidaten. Daarnaast ook het stimuleren van MBO BBL-trajecten en MBO BOL-stages. Hierin worden de volgende doelgroepen onderscheiden:

- Uitkeringsgerechtigden Participatiewet (waaronder doelgroep banenafspraak);
- Uitkeringsgerechtigden UWV (Wajong, WAO-WIA en WW);
- Leerlingen van VMBO-, VSO-, MBO- en praktijkscholen;
- Niet uitkeringsgerechtigden (werkloos werkzoekenden).

2. Invulling
U kunt op verschillende manieren invulling geven aan social return, door:

- Duurzaam betaald werk aan werkloos werkzoekenden aan te bieden;
- Werkzoekenden uit de doelgroep social return te ondersteunen bij het vergroten van hun kennis, vaardigheden en arbeidsritme om de stap naar duurzaam betaald werk te kunnen maken;
- Een stage- en/of leerwerkplek aan te bieden;
- Sociaal in te kopen: neem producten en/of diensten af van sociale ondernemingen of sociale werkvoorzieningen die medewerkers in dienst hebben uit de doelgroep;
- Uw kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep te delen: u kunt een klas van een praktijkschool adopteren, een cursus geven, scholing aanbieden of een rondleiding door uw bedrijf verzorgen;
- In scholing en ontwikkeling van de bij u werkzame social return medewerkers te investeren waardoor deze mensen duurzaam aan het werk kunnen blijven. Dit kan uiteindelijk ook bij een andere werkgever zijn;
- Initiatieven te ondersteunen van inwoners uit het beheersgebied van HDSR die projecten ontwikkelen gericht op het versterken van de sociale basis. Het gaat om thema's als talentontwikkeling, meedoen, gemeenschapskracht, veilige omgeving, werk, wonen, rondkomen, onderwijs en gezondheid.

3. Kaders
De volgende kaders gelden bij invulling van de social return verplichting:

- Social return activiteiten mogen binnen de opdracht worden uitgevoerd, maar ook elders in uw organisatie of bij uw onderaannemer of leverancier.
- Voorwaarde is wel dat het een nieuwe, aanvullende activiteit betreft en dat deze activiteit alleen bij HDSR wordt opgegeven. Dit betekent dat inzet van social return niet binnen een opdracht van HDSR hoeft te zijn, maar dat het ook binnen een opdracht voor een andere opdrachtgever mag zijn, mits deze inzet van social return nog niet bij deze andere opdrachtgever is opgevoerd.
- U blijft hoofdverantwoordelijk voor het nakomen van de social return verplichting.
- De social return verplichting moet binnen de looptijd van de opdracht/(raam)overeenkomst gerealiseerd en verantwoord worden.
- De werknemer telt mee vanaf het moment van gunning en maximaal voor de duur van de opdracht/(raam)overeenkomst.
- Hebt u maximaal 6 maanden voor gunning van de opdracht/(raam)overeenkomst een medewerker uit de doelgroep aangenomen? Deze inzet wil HDSR graag waarderen. Dan geldt als invulling van social return de datum van de gunning tot maximaal 12 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst.

- Het in dienst nemen van een werkloos werkzoekende geldt als invulling van social return voor de duur van uw opdracht/(raam)overeenkomst, met een maximum van 4 jaar.

4. Aanvullende sociale voorwaarden
Naast de eis met betrekking tot social return worden aan de uitvoering van de opdracht de volgende sociale eisen gesteld:

- Op de werkplek zijn maatregelen genomen ter bevordering van gelijke kansen op basis van etniciteit of geslacht;
- Bij de uitvoering van de opdracht is voldaan aan de 8 bepalingen van de internationale Arbeidsorganisatie ("ILO"):
    - Verbod op kinderarbeid;
    - Verbod op dwangarbeid;
    - Verbod op discriminatie van werknemers;
    - Vrijheid van (vak)vereniging en recht op collectieve arbeidsonderhandelingen;
    - Betaling van een leefbaar loon;
    - Buitensporig overwerk komt niet voor en overwerk wordt gecompenseerd;
    - Er zijn veilige en gezonde werkomstandigheden;
    - Arbeiders hebben een wettig arbeidscontract.

5. Inspanningswaarde in bouwblokken
Om de waarde van de inspanningen voor de social return verplichting te meten, gebruiken we de bouwblokkenmethode. Daarbij wordt de gerealiseerde waarde van social return uitgedrukt in inspanningswaarde (=opdrachtwaarde exclusief BTW). Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgaven aan bijvoorbeeld uitkeringen en loon, maar heeft te maken met de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die u levert om kansen te creëren voor de doelgroep social return.

Bouwblokken In dienst nemen van werkloos werkzoekenden	Inspanningswaarde social return op basis van jaarcontract fulltime (36 uur per week)
Participatiewet € 40.000,00	€ 40.000,00
Doelgroep banenafspraak € 50.000,00	€ 50.000,00
Praktijkleerplaats voor Praktijk- en Voortgezet Speciaal Onderwijs/werkplek voor Entreeopleiding	€ 35.000,00
WIA/WAO	€ 40.000,00
WW	€ 20.000,00
MBO BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 35.000,00
MBO BOL (Beroeps Opleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 20.000,00
Niet uitkeringsgerechtigde (werkloos werkzoekende)	€ 10.000,00
Bonussen bij het in dienst nemen van werkloos werkzoekenden	
Werkzoekende is ouder dan 50 jaar	Bonus € 10.000
Statushouders en personen met een taalachterstand	Bonus € 10.000
Aanbieden vast dienstverband	Bonus € 10.000
Het inkopen van producten en diensten bij sociaal ondernemers en/of sociale werkvoorzieningen	Factuur van de gemaakte kosten (excl. btw)
Hulp, steun of kennis bieden aan een sociaal initiatief	Per medewerker € 100,00 per besteed uur
Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep social return	Factuur van de gemaakte kosten of per medewerker € 100,00 per besteed uur
Mobiliteit van doelgroep social return	Mobiliteit van doelgroep social return
Ontwikkeltrajecten voor doelgroep social return	In overleg met betrokken WGSP

Toelichting

- De Participatiewet is ingegaan vanaf 1 januari 2015 en vervangt de Wet sociale werkvoorziening (WSW), Wet werk en bijstand (WWB) en een deel van de Wajong.
- WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- Doelgroep banenafspraak: doelgroep van de participatiewet met een indicatie banenafspraak uitgegeven door het UWV, (voormalige) leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en praktijkonderwijs (pro), mensen met een WSW-indicatie, Wajongers met arbeidsvermogen.
- BBL: Beroepsbegeleidende leerweg (werken en leren) - Bij voltijd gaat het om 10 maanden van 32 uur per week.

- BOL: Beroepsondersteunende leerweg (voltijdopleiding) - Bij voltijd gaat het om 10 maanden van 32 uur per week.

6. Proces na gunning

Is de opdracht/ (raam)overeenkomst definitief aan u gegund? Neem dan binnen een week contact op met de coördinator social return van HDSR via socialreturn@hdsr.nl. U dient hierbij het volgende te vermelden:

- Omschrijving van de opdracht (inclusief project of Tenderned nummer);
- Opdrachtwaarde exclusief BTW;
- Looptijd opdracht;
- De specifiek gevraagde eis met betrekking tot social return;
- Uw contactgegevens.

De coördinator koppelt u vervolgens aan het betrokken werkgeversservicepunt (WGSP). Samen met het WGSP stelt u een plan van aanpak op. Hierin staat:

1. Een korte omschrijving van de werkzaamheden binnen de opdracht;
2. Ideeën hoe u regionale werkloos werkzoekenden betrekt bij de invulling van social return;
3. De (verwachte) opdrachtsom en in te vullen social returnwaarde;
4. De bouwblokken die worden ingezet met een schatting van de in te vullen inspanningswaarde.
5. Het resultaat van deze fase is een plan dat concreet en realiseerbaar is.

Aan de hand van het plan koppelt het WGSP de voortgang terug en legt verantwoording af aan HDSR.

Tevens bewaakt zij de voortgang van de invulling en stelt zij aan de hand van tussen- en eindrapportages (afhankelijk van looptijd opdracht/ (raam)overeenkomsten) of bewijsstukken die u dient aan te leveren uiteindelijk vast of aan de invulling van de social return verplichting is voldaan. HDSR blijft hierin als opdrachtgever eindverantwoordelijk en zal aan u aangeven of aan de gestelde social return verplichting is voldaan. Het WGSP heeft de bevoegdheid rapportages te verifiëren. Verder is het WGSP bevoegd om activiteiten af te keuren en daarmee niet mee te rekenen in het kader van de social return verplichting. De eindrapportage dient uiterlijk 1 maand na het beëindigen van de opdracht/ (raam)overeenkomst te worden ingediend bij het WGSP.

7. Meer informatie

Met vragen of opmerkingen over social return kunt u terecht bij socialreturn@hdsr.nl.